

Der Mensch im Zentrum der Digitalisierung –

Studien und Beiträge:

- **Graetz / Michaels** „*CEP Discussion Paper No 1335 - Robots at Work*“, März 2015
<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp1335.pdf>
- **IW Köln**, Hammermann / Stettes, „*Beschäftigungseffekte der Digitalisierung*“, IW Trends, Oktober 2015 <http://www.iwkoeln.de/studien/iw-trends/beitrag/andrea-hammermann-oliver-stettes-beschaeftigungseffekte-der-digitalisierung-243049>
- **Frey / Osborne**, „*THE FUTURE OF EMPLOYMENT: HOW SUSCEPTIBLE ARE JOBS TO COMPUTERISATION?*“, September 2013
http://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/The_Future_of_Employment.pdf
- **Bowles**, „*The computerisation of European jobs – who will win and who will lose from the impact of new technology onto old areas of employment?*“, 2014
<http://bruegel.org/2014/07/the-computerisation-of-european-jobs/>
- **ING DiBa** „*Die Roboter kommen – Folgen der Automatisierung für den deutschen Arbeitsmarkt*“, 2015 <https://www.ing-diba.de/pdf/ueber-uns/presse/publikationen/ing-diba-economic-research-die-roboter-kommen.pdf>
- **Boston Consulting Group**, „*Industry 4.0: The Future of Productivity and Growth in Manufacturing Industries*“, März 2015
<http://www.bcq.de/media/PressReleaseDetails.aspx?id=tcm:89-185709>
- **BMAS**, Forschungsbericht 455 / ZEW, Kurzexpertise Nr. 57; „*Übertragung der Studie von Frey / Osborne (2013) auf Deutschland*“
http://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Publikationen/Forschungsberichte/fb-455.pdf?__blob=publicationFile

- **Hirsch-Kreinsen**, „*Welche Auswirkungen hat „Industrie 4.0“ auf die Arbeitswelt?*“, 2014 <http://library.fes.de/pdf-files/wiso/11081.pdf>
- **The World Economic Forum**, „*The Future of Jobs*“, 2016 http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs.pdf
- **“Automation, labor productivity and employment – a cross country comparison, CEBR, Copenhagen Business School, 2011”**, Diese Studie (in englischer Sprache) ist Teil des AIM-Projekts <https://files.acrobat.com/a/preview/e5db0ca8-2e8b-47ce-bdc3-2371a9028807>
- **EFI-Gutachten 2016**, Gutachten zu Forschung, Innovation und technologischer Leistungsfähigkeit Deutschlands <https://e-fi.de>
- **KPMG Rise of the Robots, 2015**, Robotic process automation can cut costs for financial services firms by up to 75 percent (Studie in englischer Sprache), <https://home.kpmg.com/us/en/home/insights/2016/11/2016-issue4-article1.html>
- **Report PewResearchCenter, AI, Robotics and the future of Jobs, Digital Life in 2025**, The report covers experts' views about advances in artificial intelligence (AI) and robotics, and their impact on jobs and employment. (Report in englischer Sprache). <http://www.pewinternet.org/2014/03/11/digital-life-in-2025/>
- **Robots at Work**, Georg Graetz, Uppsala Universität, Guy Michaels, London School of Economics, 2015, (Studie in englischer Sprache) <https://files.acrobat.com/a/preview/c85a48ca-4eb4-4e56-86bc-fc3437f17b85>
- **IAB Kurzbericht 4/2018, Aktuelle Analysen aus dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung**, Wenige Berufsbilder halten mit der Digitalisierung Schritt <http://doku.iab.de/kurzber/2018/kb0418.pdf>
- **Job Futuromat 2018**, „Könnte ein Roboter meinen Job erledigen?“. Eine Initiative der IAB <https://job-futuromat.iab.de/>

- **Digitalisierung und Zukunft der Arbeit**, Makroökonomische Auswirkungen auf Beschäftigung, Arbeitslosigkeit und Löhne von morgen, Forschung und Projekte des ZEW,
<http://www.zew.de/forschung/digitalisierung-und-zukunft-der-arbeit-makrooekonomische-auswirkungen-auf-beschaeftigung-arbeitslosigkeit-und-loehne-von-morgen/>
- **Arbeitsmarkt 2030**, Eine strategische Vorausschau auf den Fachkräftebedarf in Deutschland, Economix Research und Consulting; Aktuelle Veröffentlichungen: „Arbeitsmarkt 2030, Wirtschaft und Arbeitsmarkt im digitalen Zeitalter“, „Arbeitsmarkt 2030 – Digitalisierung der Arbeitswelt“ und „Beschäftigungseffekte der Digitalisierung – eine Klarstellung“
<http://www.economix.org/de/projekte/prognose-2030.html>
- **Wandlungsfähige, menschenzentrierte Strukturen in Fabriken und Netzwerken der Industrie 4.0**, acatech, Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, In dieser Studie werden Handlungsfelder für die Gestaltung von wandlungsfähigen, menschenzentrierten Strukturen für Fabriken und Netzwerke der Industrie 4.0 aufgezeigt.
<http://www.acatech.de/de/publikationen/publikationssuche/detail/artikel/wandlungsfae-hige-menschenzentrierte-strukturen-in-fabriken-und-netzwerken-der-industrie-40.html>